

## Diversità Equità ed Inclusione Politica Globale

Il Gruppo Prima Industrie è da sempre determinato al rispetto delle Pari Opportunità nell'ambiente di lavoro.

Prima Industrie è attivamente impegnata nella promozione dei valori di Diversità, Equità e Inclusione (DE&I) e chiede il supporto attivo di tutto il personale e di tutte le persone che operano in nome e/o per conto e/o nell'interesse della stessa, o che con questa intrattengono relazioni di affari o collaborazioni di altra natura (collettivamente definiti "Destinatari" del presente documento) nell'attuazione dei principi e degli intendimenti contenuti nella presente Politica.

Prima Industrie opera nell'ambito di un contesto multinazionale in cui le persone esprimono un enorme patrimonio di diversità, la cui valorizzazione costituisce al contempo un vantaggio competitivo e opportunità di crescita e arricchimento per Prima Industrie stessa, nella convinzione che le idee più innovative e le migliori soluzioni derivino da un ambiente di lavoro in cui le persone possano esprimere la loro unicità.

Prima Industrie offre le medesime opportunità in ogni aspetto della vita lavorativa, nelle fasi di selezione così come nelle decisioni che riguardano la retribuzione, l'inquadramento professionale, l'attribuzione delle mansioni, la formazione e la progressione della carriera. Tali decisioni vengono prese esclusivamente in base alle competenze, all'esperienza, al potenziale professionale di cui le persone dispongono e ai risultati conseguiti senza alcuna distinzione di genere, identità ed espressione di genere, orientamento sessuale, stato civile, condizione di genitorialità o di care giving, fede religiosa, opinioni politiche e sindacali o di altra tipologia, colore della pelle, background socio-economico e/o culturale, origine etnica, nazionalità, età e condizione di diversa abilità, sia mentale che fisica.

Prima Industrie è da sempre impegnata a garantire un ambiente di lavoro in cui ciascuna persona sia trattata e tratti le altre con dignità e rispetto, libero da ogni forma di molestia, abuso, costrizione psicologica e/o fisica e discriminazione ai danni di individui o gruppi da parte di altri individui o gruppi, impegnandosi a prevenire ed intervenire per far cessare, nel caso si riscontrassero, tali comportamenti.

Prima Industrie attua da sempre una cultura inclusiva che valorizza l'individualità e il senso di appartenenza alla comunità aziendale, il dialogo, la fiducia e la partecipazione, considerati elementi essenziali del benessere organizzativo, opponendosi alla creazione di barriere culturali e organizzative che limitino la partecipazione e il potenziale delle persone. Modelli di gestione, processi e programmi sono progettati per supportare tutte le persone, in modo

tale che ciascuna abbia le stesse opportunità di progredire al massimo delle proprie capacità.

**L'attuazione della presente Politica passa attraverso il supporto attivo dei dipendenti del Gruppo, nel rispetto delle linee guida interne e degli strumenti che Prima Industrie mette a disposizione affinché:**

- le decisioni relative all'impiego e allo sviluppo delle persone siano libere da ogni forma di discriminazione;
- si continui a mantenere alta la sensibilità e consapevolezza dell'organizzazione verso le tematiche della Diversità, Equità e Inclusione, anche in ottica di prevenzione di potenziali pregiudizi inconsci;
- si mantenga un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso sia all'interno di Prima Industrie che nei rapporti con gli Stakeholder esterni, libero da ogni forma di discriminazione e molestia;
- sia garantita equità salariale tra i generi a pari condizioni meritocratiche, siano individuati e progressivamente colmati, se riscontrati, eventuali gap;
- sia curata la motivazione delle persone tramite dialogo, partecipazione, servizi ed iniziative a supporto del benessere psico-fisico e dell'equilibrio tra vita privata e professionale, anche attraverso, ad esempio, opzioni di flessibilità nelle modalità di lavoro.

## **SEGNALAZIONI, RISERVATEZZA, NON RITORSIONE E CONSEGUENZE IN CASO DI VIOLAZIONE**

Il Gruppo Prima Industrie incoraggia i Destinatari del presente documento a segnalare in buona fede, anche in forma anonima, qualsiasi comportamento commissivo o omissivo, da chiunque posto in essere in Prima Industrie, nei rapporti con la stessa o per suo conto, che costituisca o possa costituire una violazione, o induzione a violazione dei principi contenuti nella presente Politica. La Group Whistleblowing Policy - Procedura di Segnalazione di Gruppo, pubblicata sul sito [www.primaindustrie.com](http://www.primaindustrie.com) in molteplici lingue, enuncia le modalità di segnalazione, di gestione della stessa, la garanzia di riservatezza e quella di non ritorsione. In caso di fondatezza della segnalazione, Prima Industrie adotterà le sanzioni previste dal sistema normativo, contrattuale e disciplinare applicabili.

## **GOVERNANCE**

Prima Industrie ha dato la responsabilità al CHRO di Gruppo del ruolo di Diversity, Equity & Inclusion Manager, che opera coordinandosi con le differenti funzioni aziendali per le rispettive competenze. I piani e i risultati in ambito Diversity, Equity and Inclusion sono discussi e approvati dal Top Management, e

rientrano nei Piani e nei risultati di Sostenibilità presentati e discussi dal Consiglio di Amministrazione.

## **REPORTING**

Prima Industrie riporta l'andamento della gestione in ambito Diversity, Equity & Inclusion all'interno del Report di Sostenibilità del Gruppo.

## **DOCUMENTI CORRELATI ALLA PRESENTE POLICY**

- CODICE ETICO
- GLOBAL HUMAN RIGHTS POLICY
- WHISTLEBLOWING POLICY

July 2022

Executive Chairman  
Gianfranco Carbonato