


Контроль соблюдения правовых и этических норм	Кодекс этических норм			
Ред. 03	Класс C4	Дата Июль 2022	Отдел Кадров и Юридический Отдел	

Класс: C1: зарезерв.подразд./department reserved C2: внутр./internal only C3: внутр.группа PI/internal PI group only C4: не зарезервирован/unreserved

PRIMA INDUSTRIE

Кодекс этических норм

СОДЕРЖАНИЕ


Стр.

ПИСЬМО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

1.	ВВЕДЕНИЕ.....	3
2.	ПОЛУЧАТЕЛИ И НАЗНАЧЕНИЕ	3
3.	ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ.....	3
3.1	Правомерность, лояльность, честность и добросовестность	3
3.2	Прозрачность, надежность и полнота информации.....	4
3.3	Конфиденциальность информации	4
3.4	Уважение прав человека	4
3.5	Беспристрастность и равные возможности	5
3.6	Честная конкуренция	5
3.7	Безопасность, охрана окружающей среды и устойчивое развитие	5
4.	ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ.....	5
4.1	Кадры.....	5
4.1.1	Лояльность.....	5
4.1.2	Отбор и подготовка персонала.....	5
4.1.3	Безопасность, охрана здоровья и окружающей среды	6
4.1.4	Конфликты интересов	6
4.1.5	Подарки и развлекательные мероприятия	7
4.2	Акционеры, рынок и коммуникационные органы.....	7
4.3	Заказчики.....	8
4.4	Поставщики	8
4.4.1	Выбор поставщиков.....	8
4.4.2	Контрактные отношения.....	9
4.5	Политические, профсоюзные и некоммерческие организации	9
4.6	Контроль за экспортом и соблюдением санкционных режимов	10
4.7	Меры против взяточничества и коррупции	10
4.7.1	Запрещение	10
4.7.2	Торговые представители, агенты, торговые посредники, дистрибьюторы или другие посредники для контактов с должностными лицами органов государственной власти.....	11
4.7.3	Содействующие или ускоряющие платежи.....	11
4.7.4	Транспортные расходы и расходы на проживание должностных лиц органов государственной власти.....	12

СОДЕРЖАНИЕ
(продолжение)

	Стр.
4.8	Внутренняя система контроля..... 12
4.9	Обязательства Получателей..... 13
5.	МЕТОДИКА РЕАЛИЗАЦИИ 13
5.1	Наблюдательный совет 13
5.2	Коммуникация и обучение 14
5.3	Нарушения норм Кодекса 14

Контроль соблюдения правовых и этических норм	Кодекс этических норм			
Ред. 03	Класс C4	Дата	Июль 2022	Отдел Кадров и Юридический Отдел

Класс: C1: зарезерв.подразд./department reserved C2: внутр./internal only C3: внутр.группа PI/internal PI group only C4: не зарезервирован/unreserved

Письмо Председателя Совета директоров

Prima Industrie¹ является промышленной группой международного уровня, значительно выросшей за последние несколько лет, ведя собственный бизнес на глобальной основе.

Рост компании обусловил более высокий уровень сложности развития бизнеса, как с точки зрения географического, так и законодательного аспекта, с требованием применения более детальных стандартов поведения, наибольшим образом соответствующим новым и развивающимся законодательным требованиям.

В связи с этими переменами, нами был обновлен наш Кодекс этических норм для отражения его сложности и дальнейшего акцентирования ценностей Prima Industrie.


Первичной целью обновленного Кодекса этических норм Prima Industrie является продвижение аспекта соблюдения правовых и этических норм и устойчивого роста компании, с содействием пониманию и уважению многообразия и созданием новой культуры целостности.

Соблюдение правовых и этических норм Этического кодекса со стороны управляющих, руководства, служащих и сотрудников компании Prima Industrie, как в Италии, так и зарубежом, является обязательным. Не менее важным является то, что культура соблюдения правовых и этических норм и целостности, отображенная в Кодексе этических норм, является основополагающей для нашей репутации и в то же время для нашего непрерывного роста.

Благодарю вас за соблюдение норм Кодекса этических норм и за ваш вклад в наш постоянный рост и успех.

Председатель Совета Директоров
Инж. Джанфранко Карбонато

¹ Под "Prima Industrie" подразумевается Prima Industrie S.p.A., а также подчиненные и косвенные дочерние компании, как в Италии, так и зарубежом.

Контроль соблюдения правовых и этических норм	Кодекс этических норм			
Ред. 03	Класс C4	Дата Июль 2022	Отдел Кадров и Юридический Отдел	

Класс: C1: зарезерв.подразд./department reserved C2: внутр./internal only C3: внутр.группа PI/internal PI group only C4: не зарезервирован/unreserved

1. Введение

Prima Industrie Group (далее "Prima Industrie") осуществляет собственную деятельность в соответствии с принципами и стандартами поведения, установленными в данном Этическом кодексе (далее "Кодекс").

Вся деятельность Prima Industrie осуществляется при полном соответствии законодательным требованиям, в рамках честной конкуренции, на принципах честности, целостности, добросовестности и хорошей репутации, с уважением законных интересов заказчиков, руководителей, работников, акционеров, деловых и финансовых партнеров, а также общества, в котором работает Prima Industrie.

Поэтому все работающие для Prima Industrie или в ее расположенных по всему миру дочерних предприятиях, без различия и исключения, должны соблюдать и выполнять эти принципы, как часть их обязанностей и ответственности. Ниоим образом действия, направленные на получение преимущества для компании Prima Industrie, не будут обоснованы, если они противоречат этим принципам.

В связи с этим был применен этот Кодекс. Его соблюдение Получателями (как они называются далее) обладает основополагающей важностью в целях устойчивого функционирования, надежности и репутации компании Prima Industrie, являющимися основными факторами достижения успеха.

Кодекс, ограниченный случаями, имеющими отношение к Законодательному декрету 231/01, является неотъемлемой частью Организационной модели, принятой компаниями Группы.


2. Получатели и назначение

Положения Кодекса применяются ко всем руководителям, служащим, партнерам и сотрудникам Prima Industrie, а также ко всем тем, кто прямым или косвенным образом, на постоянной или временной основе, поддерживает отношения с Prima Industrie, в рамках сотрудничества для достижения их целей (далее они в целом называются "Получатели").

Ввиду этого, Prima Industrie принимает на себя следующие обязательства:

- предоставление данного Кодекса всем сторонам, на которые распространяются его требования;
- правильное толкование его содержания;
- обеспечение соответствующих инструментов для продвижения его применения;
- внедрение необходимых мер для
 - выполнения аудиторских проверок и наблюдения за применением норм Кодекса,
 - применения соответствующих мер ответственности в случае нарушений.

Кодекс утверждается СД. Любые изменения и/или дополнения к нему должны утверждаться СД с их своевременными распространением всем Получателям.

Контроль соблюдения правовых и этических норм	Кодекс этических норм				
Ред. 03	Класс C4	Дата	Июль 2022	Отдел	Кадров и Юридический Отдел

Класс: C1: зарезерв.подразд./department reserved C2: внутр./internal only C3: внутр.группа PI/internal PI group only C4: не зарезервирован/unreserved

3. Этические принципы

3.1 Правомерность, лояльность, честность и добросовестность

Prima Industrie действует в соответствии со всеми действующими законами, нормами и профессиональными этическими стандартами. Корпоративные интересы никогда не могут обосновывать поведение в нарушение принципов законности, честности и добросовестности, даже в частичной мере. Отношения с акционерами Prima Industrie основаны на поведенческих принципах добросовестности, сотрудничества, лояльности и взаимоуважения.

Prima Industrie предпринимает соответствующие меры в целях гарантии того, чтобы принципы и процедуры, установленные в данном Кодексе, выполнялись Получателями.

Действия Prima Industrie направлены на предотвращение и предупреждений ситуаций, затрагивающих конфликты интересов. Конфликты интересов возникают когда Получатели преследует цели, отличные от задач Prima Industrie, например, при получении личных преимуществ возможностей для деловой деятельности за счет Prima Industrie.

3.2 Прозрачность, надежность и полнота информации

Prima Industrie уделяет особое внимание информированию с использованием критериев прозрачности, надежности и полноты всех акционеров в отношении собственной экономической ситуации, финансового положения, перспектив развития, не оказывая какого-либо содействия интересам отдельных групп или лиц.

Prima Industrie также уделяет большое внимание предоставлению точной информации акционерам, органам массовой информации, а также соответствующим подразделениям в отношении значительных фактов, касающихся корпоративного управления и системы учета.

В целях правдивости бухгалтерской информации, все бухгалтерские проводки должны быть достоверными, точными и полными. Каждый работник должен оказывать содействие в целях гарантии того, чтобы операции Prima Industrie осуществлялись правильным, оперативным образом, не оставляя каких-либо сомнений в их достоверности. В этих целях для каждой бухгалтерской проводки в специальном файле должна сохраняться соответствующая документация для возможности воссоздания операции и проверки соответствующих расчетов.


3.3 Конфиденциальность информации

Компанией Prima Industrie применяются процедуры, нацеленные на гарантию конфиденциальности имеющейся информации, а также соблюдение законодательных норм, касающихся личных данных, запрещается поиск конфиденциальной информации нелегальными средствами.

Получателям Кодекса запрещается использование конфиденциальной информации в целях, не соответствующих бизнесу Prima Industrie.

3.4 Уважение прав человека

Prima Industrie с уважением относится к физической и культурной целостности человека, а также его взаимоотношениям с окружающими. Prima Industrie делает все возможное, чтобы рабочие условия обеспечивали уважение личности и безопасности. Prima Industrie обеспечивает собственных работников и служащих соответствующими действующему законодательству

Контроль соблюдения правовых и этических норм	Кодекс этических норм				
Ред. 03	Класс C4	Дата	Июль 2022	Отдел	Кадров и Юридический Отдел

Класс: C1: зарезерв.подразд./department reserved C2: внутр./internal only C3: внутр.группа PI/internal PI group only C4: не зарезервирован/unreserved

контрактами.

Prima Industrie не допускает требований или угроз, нацеленных на побуждение лиц действовать в нарушение Законодательства или настоящего Кодекса, или поведения в ущерб моральным и личным принципам и мнения окружающих.

Prima Industrie запрещает притеснения в сфере внутренних и внешних рабочих отношений, например:

- создание рабочей среды, притесняющей или изолирующей отдельных лиц или групп работников;
- необоснованное вмешательство в работу, осуществляемую другими лицами;
- препятствие работе других, чисто из соображений соперничества;
- создание необоснованных препятствий для профессионального и карьерного роста;
- сексуальные домогательства;
- использование неподобающего, неприличного или оскорбительного языка;
- непристойные замечания, которые могут обидеть кого-либо.

Все работники должны содействовать созданию климата взаимоуважения с точки зрения аспектов достоинства, чести и репутации каждого.

3.5 Беспристрастность и равные возможности

Prima Industrie запрещены дискриминации на основе возраста, пола, сексуальной ориентации, состояния здоровья, расы, национальности, политических и профессиональных, а также религиозных взглядов.

3.6 Честная конкуренция

Prima Industrie признает, что честная конкуренция является основополагающим принципом для развития бизнеса и рынка. Все деловые отношения должны носить характер соответствия применяемым антитрастовым правилам, честной конкуренции, конкурентных закупок и подобных законов.

3.7 Безопасность, охрана окружающей среды и устойчивое развитие

Prima Industrie действует в соответствии с требованиями законов об охране окружающей среды и принципами устойчивого развития.

Prima Industrie содействует обеспечению безопасности и охране здоровья Получателей, принимая все необходимые меры, требуемые законом и продвигая инициативы по улучшению условий окружающей среды и безопасности.


4. Правила поведения

4.1 Кадры

4.1.1 Лояльность

Prima Industrie признает:

- важность достижения работниками/партнерами и сотрудниками их профессиональных

Контроль соблюдения правовых и этических норм	Кодекс этических норм			
Ред. 03	Класс C4	Дата Июль 2022	Отдел Кадров и Юридический Отдел	

Класс: C1: зарезерв.подразд./department reserved C2: внутр./internal only C3: внутр.группа PI/internal PI group only C4: не зарезервирован/unreserved

целей; и

- важность установления и поддержания с работниками/партнерами и сотрудниками взаимоотношений, основанных на принципах лояльности и доверия.

Поэтому Prima Industrie действует на основе принципов добросовестности в отношении всех работников, партнеров и сотрудников и, в свою очередь, ожидает от них выполнения их функций, в соответствии с обязательствами, определенными в трудовом договоре и требованиями этого Кодекса.

Работники/партнеры и сотрудники не могут предлагать их услуги заказчикам и поставщикам, вне рамок рабочего времени и коммерческих соглашений, существующих между Prima Industrie и этими сторонами.

4.1.2 Отбор и подготовка персонала

Отбор персонала осуществляется путем сравнения квалификационных аспектов кандидатов с ожиданиями и потребностями Prima Industrie, на основе принципов равенства и равных возможностей для всех задействованных сторон.

До начала работы потенциальный работник/сотрудник должен получить четкую информацию о выполняемых функциях и подразделении, а также о действующем регламенте, заработной плате, правилах и поведении по управлению рисками, затрагивающими здоровье персонала и аспекты безопасности. Все это осуществляется на основе принципов прозрачности.

Наем персонала должен осуществляться посредством трудовых договоров в соответствии с действующим законодательством. Любые формы незаконной дискриминации запрещены.


Все решения относительно управления и подготовки кадров, в том числе доступ к различным должностям или позициям, основываются исключительно на аспекте заслуг.

Управление должно осуществляться в соответствии с иерархическими отношениями руководства компании Prima Industrie, без каких-либо злоупотреблений. Злоупотреблением служебным положением является использование собственной должности для одолжений личного характера, или поведение, в нарушение принципов этого Кодекса.

Кадры должны поощряться в целях обеспечения их развития и роста. Поэтому соответствующие подразделения (Кадры и Руководство) должны:

- набирать, нанимать, осуществлять подготовку, оплачивать и руководить работниками или партнерами и сотрудниками без каких-либо незаконных дискриминаций;
- создавать рабочую среду, в которой личные характеристики персонала не являются предметом дискриминации; и
- всегда профессиональным образом участвовать во всех решениях, касающихся работников или сотрудников, а также решений в отношении их заслуг и профессиональных качеств.

Защита конфиденциальной информации работников, партнеров и сотрудников осуществляется в соответствии с действующим законодательством и рабочими стандартами, определяющими получаемую информацию, а также методы ее обработки и хранения. Запрещаются любые преследования в отношении политических, персональных и религиозных взглядов, персональных вкусов и частных вопросов.

Контроль соблюдения правовых и этических норм	Кодекс этических норм				
Ред. 03	Класс C4	Дата	Июль 2022	Отдел	Кадров и Юридический Отдел

Класс: C1: зарезерв.подразд./department reserved C2: внутр./internal only C3: внутр.группа PI/internal PI group only C4: не зарезервирован/unreserved

4.1.3 Безопасность, охрана здоровья и окружающей среды

Prima Industrie содействует обеспечению рабочей среды, соответствующей требованиям норм по охране здоровья и безопасности, с продвижением ответственного поведения. Prima Industrie также содействует управлению и предупреждению рисков для здоровья и безопасности всех работников, партнеров и сотрудников.

Все работники, партнеры и сотрудники должны строго соблюдать правила и обязательства, касающиеся охраны здоровья, безопасности и окружающей среды, и должны соблюдать все меры, требуемые внутренними процедурами и правилами, в целях обеспечения собственной безопасности и окружающих.

Работники, партнеры и сотрудники, в рамках их обязанностей, должны участвовать в процессе предупреждения риска, охраны окружающей среды, здоровья и безопасности как в отношении самих себя, так и коллег и окружающих.

4.1.4 Конфликты интересов

Все работающие в компании руководители/работники/сотрудники Prima Industrie должны избегать ситуаций и деятельности, которые могут создать конфликт интересов с Prima Industrie. Это включает ситуации, которые могут препятствовать их способности принятию беспристрастных решений в интересах компании Prima Industrie и при полном соответствии с положениями Кодекса. Они также должны воздерживаться от получения личных преимуществ в рамках активов компании Prima Industrie или деловых возможностей.

О любой ситуации, которая может представлять или привести к конфликту интересов, руководитель/работник/сотрудник должен незамедлительно сообщать собственному руководителю, представителю Prima Industrie или Наблюдательному комитету итальянских компаний Группы, назначивших его. В частности, все руководители, работники, партнеры и сотрудники Prima Industrie должны избегать конфликтов интересов между личным и семейным бизнесом и их функцией в пределах Prima Industrie.

4.1.5 Подарки и развлекательные мероприятия


Prima Industrie определены специальные критерии и процедуры для вручения и получения подарков и проведения развлекательных мероприятий.

Prima Industrie требует от собственных поставщиков ограничения или недопущения подарков собственным работникам.

Не разрешается делать или получать любые подарки или участвовать в развлекательных мероприятиях, превышающих обычные деловые отношения, в целях достижения преференциального отношения, или которые могут рассматриваться как незаконные или неадекватные одолжения.

Допускаются подарки ограниченной стоимости. Не разрешается делать подарки наличными или эквивалентными денежным средствам. Развлекательные мероприятия допускаются только в пределах нормальных деловых отношений.

От всех сотрудников требуется соблюдение наиболее ограничительных норм местной политики

Контроль соблюдения правовых и этических норм	Кодекс этических норм				
Ред. 03	Класс C4	Дата	Июль 2022	Отдел	Кадров и Юридический Отдел

Класс: C1: зарезерв.подразд./department reserved C2: внутр./internal only C3: внутр.группа PI/internal PI group only C4: не зарезервирован/unreserved

в отношении подарков и развлекательных мероприятий, установленных их соответствующими филиалами, но, в любом случае, они не должны нарушать принципы этого Кодекса.

Как правило, запрещены подарки должностными лицами органов государственной власти. Такие подарки должны заранее предварительно утверждаться в письменном виде Специалистом контроля соблюдения правовых или этических норм, или, в случае его назначения, местным Специалистом контроля соблюдения правовых или этических норм. Под “должностными лицами органов государственной власти” подразумеваются следующие:

- Сотрудники или работники федеральных, государственных органов или органов местного управления.
- Сотрудники или работники государственных институтов, включающих органы с государственным участием в капитале, а также органы, находящиеся под государственным контролем (в некоторых странах, некоторые из наших заказчиков могут определять их как государственные институты, часто называемые как «Государственные предприятия» или «ГП»);
- Служащие общественных международных организаций;
- Должностные лица политических партий;
- Члены королевской семьи; и
- Кандидаты на общественные должности.

В целом, за исключением случаев должностных лиц органов государственной власти, подарки допускаются, когда они:


- соответствуют нормам этого Кодекса, применяемым местными нормами политики и всем законодательствам;
- являются разумными и соответствующими для определенного места;
- не могут каким-либо образом повлиять на чувствительность получателя;
- не сказываются на безупречности или репутации стороны;
- когда они не видятся беспристрастным наблюдателем, как цель для достижения определенных преимуществ; и
- не оказывают влияния на принятие автономных решений, независимость суждения или беспристрастность стороны (например, было бы неподобающим принятие подарка от Поставщика в течение процесса выбора Поставщика).

Те, кто получают подарки или принимает участие в развлекательных мероприятиях, запрещенных этим Кодексом, должны поставить в известность собственного руководителя, который примет решение о том, стоит ли обращаться к Наблюдательному комитету (для компаний, которые его назначили) или отделу кадров Группы в других случаях..

4.2 Акционеры, рынок и коммуникационные органы

Одной из основных задач Prima Industrie является повышение ценности инвестиций акционеров путем продвижения промышленной политики, нацеленной на достижение удовлетворительных экономических результатов с течением времени.

Prima Industrie содействует созданию условий в целях возможности широкого участия акционеров в принятии решений в рамках их компетенций, в том числе продвижением принципа равного доступа и полноты информации и защиты их интересов.

Контроль соблюдения правовых и этических норм	Кодекс этических норм				
Ред. 03	Класс C4	Дата	Июль 2022	Отдел	Кадров и Юридический Отдел

Класс: C1: зарезерв.подразд./department reserved C2: внутр./internal only C3: внутр.группа PI/internal PI group only C4: не зарезервирован/unreserved

Prima Industrie осознает роль, играющую средствами массовой информации на рынке, и согласна сотрудничать с данными органами в целях оказания им поддержки при выполнении их задачи своевременного, полного и прозрачного предоставления информации общественности.

Prima Industrie также гарантирует, что необходимая информация предоставляется акционерам и финансовому рынку посредством организации формальных встреч с аналитиками, институциональными инвесторами и представителям финансового сообщества.

Prima Industrie содействует предоставлению правдивой и прозрачной информации. Обработка конфиденциальной информации обеспечивается в соответствии с внутренними процедурами, в то время как предоставление информации, которая может оказать внимание на стоимость акций на акционерных рынках (чувствительная цена) должно осуществляться руководством Prima Industrie, в соответствии с действующими регламентами.

Корпоративное подразделение, отвечающее за аспекты коммуникации, осуществляет функцию ориентирования и координирования таким образом, чтобы существенная информация Prima Industrie, позиция Prima Industrie выражалась на постоянной и точно выраженной основе.

Полагая, что деловая деятельность и результаты должны быть тесно связаны с ответственными поведением, рекламная политика Prima Industrie должна быть правдивой и точной.

4.3 Заказчики

Заказчики представляют один из наиболее важных аспектов Prima Industrie, целью которой является предложение качественной продукции и услуг при конкурентоспособных условиях, в соответствии с положениями закона, а также регламентов, нацеленных на защиту честной конкуренции и безопасности.

Поведение Prima Industrie в отношении с заказчиками строится на основе принципов гибкости и уважения, как это предполагается профессиональными отношениями.


Работники, партнеры и сотрудники Prima Industrie должны:

- поставлять эффективным, любезным и оперативным образом, в установленных в контрактах пределах, высококачественную продукцию и услуги, удовлетворяя обоснованные ожидания и потребности заказчика;
- обеспечивать, в случае необходимости, в соответствии и в форме, требуемой политикой Prima Industrie, точную и исчерпывающую информацию относительно предлагаемой продукции и услуг, таким образом, чтобы покупатель мог принять взвешенное решение;
- использовать принцип правдивости в рекламных или других коммуникационных средствах; и
- не раскрывать информацию о заказчиках третьим лицам, за рамками законодательных требований.

4.4 Поставщики

4.4.1 Выбор поставщиков

Выбор поставщиков осуществляется на основе требования признания ценностей и принципов, установленных в данном Кодексе, а также обеспечения максимальных преимуществ для Prima

Контроль соблюдения правовых и этических норм	Кодекс этических норм				
Ред. 03	Класс C4	Дата	Июль 2022	Отдел	Кадров и Юридический Отдел

Класс: C1: зарезерв.подразд./department reserved C2: внутр./internal only C3: внутр.группа PI/internal PI group only C4: не зарезервирован/unreserved

Industrie.

Выбор поставщиков и определение закупочных условий основаны на объективной оценке качества, цены и способности обеспечения и гарантии продукции и услуг с требуемым уровнем показателей, качества и безопасности. Процесс отбора должен осуществляться на принципах добросовестности и беспристрастности, с одинаковыми возможностями для потенциальных поставщиков.

При выборе поставщика должны быть соблюдены следующие критерии:

- уровень профессиональной подготовки поставщика, его культура соблюдения правовых и этических норм и опыт;
- подтвержденное документами наличие соответствующих ресурсов, в том числе финансовых, рабочих возможностей, соответствующего мастерства выполнения работ и опыта, ноу-хау и т.д.; и
- наличие соответствующих систем качества, безопасности и охраны окружающей среды.

4.4.2 Контрактные отношения

Prima Industrie требует от своих поставщиков, внешних партнеров и сотрудников обеспечения соответствия нормам этого Кодекса, с учетом того, что данный аспект обладает основополагающей важностью при определении и поддержании деловых отношений. В качестве одного из критериев контракта, каждый поставщик, деловой партнер или внешний консультант должны ознакомиться с положениями Кодекса и быть согласны следовать им (или подобным требованиям собственного кодекса поставщика).


В контрактах на приобретение продукции и услуг, работники, партнеры или сотрудники Prima Industrie должны:

- применять при выборе поставщика оценочные критерии, установленные местными существующими процедурами, и применять их объективным и прозрачным путем;
- предоставлять возможность каждому обладающему необходимой квалификацией;
- применять объективные и документированные критерии при выборе кандидатов;
- обеспечивать соответствующий уровень конкуренции, определяемый на основе объема и характера контракта;
- обеспечивать соответствие условий, определенных в контрактах; и
- запрашивать поставщиков соблюдать принципы поведения, установленные в данном Кодексе (или подобные требования собственного кодекса поставщика).

Подписание контакта с поставщиком и соответствующее управление взаимоотношениями должны быть основаны на принципах ясности и прозрачности.

В целях гарантии максимальной прозрачности и эффективности закупочного процесса, Prima Industrie обеспечивает:

- соответствующую регистрацию принятых решений; и
- хранение соответствующей информации, в том числе официального запроса на предложения (где применяется) и контрактной документации в течение установленных законодательством периодов времени.

Контроль соблюдения правовых и этических норм	Кодекс этических норм				
Ред. 03	Класс C4	Дата	Июль 2022	Отдел	Кадров и Юридический Отдел

Класс: C1: зарезерв.подразд./department reserved C2: внутр./internal only C3: внутр.группа PI/internal PI group only C4: не зарезервирован/unreserved

4.5 Политические, профсоюзные и некоммерческие организации

Prima Industrie не участвует прямым или косвенными образом в любых формах политических или профсоюзных обществ, движений, комитетов и организаций, не содействует их представителям и кандидатам, за исключением оговоренных специальными нормами случаев.

Prima Industrie вместо этого поддерживает благотворительные инициативы, нацеленные на улучшение социальных аспектов, связанных с собственным бизнесом и устойчивым развитием.

4.6 Контроль за экспортом и соблюдением санкционных режимов

Prima Industrie содействует полному соответствию применяемым законам экспортного контроля и санкционных режимов, где они действуют. Они включают регламенты (ЕС) № 428/2009 (2017 консолидированная версия), совокупность правил государственного регулирования экспорта в США ("EAR"), Правила международной торговли оружием ("ITAR"), регулирование санкций, управляемых Министерством финансов США, Управление по контролю за иностранными активами ("OFAC"), а также другие применяемые законы контроля экспорта. Является незаконным и направленным против политики Prima Industrie нарушение этих регламентов, а запрещенное в этой политике поведение может привести вас и Prima Industrie к уголовной и гражданской ответственности.

Весь персонал Prima Industrie должен строго соблюдать требования экспортного контроля и санкционной экономической политики, а также соответствующих процедур Prima Industrie. В случае возникновения каких-либо вопросов относительно вашей функции или ответственности, следует обращаться к Специалисту контроля соблюдения правовых и этических норм, или, в случае его назначения, к местному Специалисту контроля соблюдения правовых и этических норм.

4.7 Меры против взяточничества и коррупции


Prima Industrie содействует поддержанию высокого уровня стандартов этики и полного соответствия законам против взяточничества и коррупции, в сфере действия. Они включают Итальянское Законодательное Постановление 231, Закон США о коррупции за рубежом ("FCPA"), а также все другие применяемые антикоррупционные законы. Является незаконным и направленным против политики Prima Industrie получение взяток или участие во взяточных схемах. Поведение, запрещенное данной политикой, может привести к серьезным уголовным и гражданским наказаниям как для вас, так и для Prima Industrie.

4.7.1 Запрет

Данным Кодексом, а также различными антикоррупционными законами, запрещаются коррупционные предложения, предоставление, получение, обещание, разрешение или оплата любой суммы, прямым или косвенным образом, в целях оказания влияния для гарантии собственного преимущества.

Существуют несколько важных элементов данного запрета:

- *Предложение или обещание* неправомерного платежа может привести к нарушению закона о взяточничестве, даже если платеж не осуществляется. В действительности, любые

Контроль соблюдения правовых и этических норм	Кодекс этических норм			
Ред. 03	Класс C4	Дата Июль 2022	Отдел Кадров и Юридический Отдел	

Класс: C1: зарезерв.подразд./department reserved C2: внутр./internal only C3: внутр.группа PI/internal PI group only C4: не зарезервирован/unreserved

действия, связанные с взяточничеством, являются нарушением закона и данного Кодекса.

- *Любая ценность* может быть использована в качестве взятки — не только деньги или наличные. Например, подарки или развлечения, политические или благотворительные вклады, оплата поездок или прием на работу кого-либо могут считаться взяткой, если выполняются в коррупционных целях, например, оказания влияния на решения по бизнесу.
- Запрещены как *прямые, так и косвенные* взятки. Если вы знаете или узнали, что производимая вами оплата другой стороне будет использована в качестве взятки, не имеет значения, что вы не связаны напрямую с оплатой взятки. Например, вы не можете оплатить комиссионные торговому представителю, если знаете или полагаете, что торговый представитель использует часть комиссии для оплаты взятки.

Взяточничество в целях получения преимущества запрещено. Могут считаться взятками платежи в следующих целях:

- Убеждение кого-либо для приобретения продукции Prima Industrie (иногда это называется "кибэк", или в случае закупок, нечестное предложение цены или мошенничество);
- Получение лицензий, разрешений или других одобрений государственных органов;
- Снижение наложенных пошлин; или
- Обход законов или регламентов (инспекции).

Взяточничество запрещено как в коммерческом, так и в государственном бизнесе. Другими словами, запрет на взяточничество не ограничен только ситуациями, в которых вовлечены лица органов государственной власти (см.выше определение этого термина). Однако, некоторыми законами предусматриваются особо строгие меры в отношении взяток лиц органов государственной власти. Следовать соблюдать осторожность при ведении дел с должностными лицами органов государственной власти, и помнить, что подарки или развлечения, вовлекающие должностных лиц органов государственной власти, должны предварительно согласовываться со Специалистом контроля соблюдения правовых и этических норм, или, в случае его назначения, местным Специалистом контроля соблюдения правовых и этических норм.


4.7.2 Торговые представители, агенты, торговые посредники, дистрибьюторы или другие посредники для контактов с должностными лицами органов государственной власти

Специалист контроля соблюдения правовых и этических норм, или местный Специалист контроля соблюдения правовых и этических норм должен предварительно утвердить соглашение или контракт с третьими сторонами, которые будут вовлечены в процесс продажи, или могут взаимодействовать с должностными лицами органов государственной власти, в отношении бизнеса Prima Industrie. Это включает соглашение на выплату комиссионных третьей стороне. Третьи стороны могут представлять значительный риск коррупции и взяточничества, и Prima Industrie обеспечит соответствующие меры в целях снижения данного риска, в связи с подобными обстоятельствами.

Третьи стороны, которые будут вовлечены в процесс продажи включают следующих лиц:

- Торговые представители или агенты;
- Торговые посредники; и
- Дистрибьюторы.

Третьи стороны, которые могут взаимодействовать с должностными лицами органов

Контроль соблюдения правовых и этических норм	Кодекс этических норм				
Ред. 03	Класс C4	Дата	Июль 2022	Отдел	Кадров и Юридический Отдел

Класс: C1: зарезерв.подразд./department reserved C2: внутр./internal only C3: внутр.группа PI/internal PI group only C4: не зарезервирован/unreserved

государственной власти в отношении бизнеса Prima Industrie, включают следующих лиц:

- Консультанты, оказывающие поддержку при получении разрешений, лицензий и государственных позволений;
- Таможенные агенты и экспедиторские фирмы; и
- Лоббисты или другие политические или правительственные организации.

Специалист контроля соблюдения правовых и этических норм, или местный Специалист контроля соблюдения правовых и этических норм должны проверить, что третья сторона действует на принципах добросовестности, и в контракте содержатся соответствующие антикоррупционные и другие статьи в защиту Prima Industrie.

4.7.3 Содействующие или ускоряющие платежи

Под содействующими или ускоряющими платежами подразумеваются те, которые ускоряют или гарантируют действия правительственных органов государственными служащими. Такие платежи запрещены.


Под обычными административными действиями подразумеваются действия, осуществляемые на обычной основе государственным служащим в следующих целях:

- Получение разрешений, лицензий или других официальных документов для квалификации бизнеса;
- Обработка правительственных документов, например, виз и рабочих заказов;
- Обеспечение защиты политики, получение и отправка сообщений или плановые инспекции в соответствии с контрактными условиями, а также инспекции, связанные с транспортировкой товара по стране;
- Обеспечение телефонной связи, питания и водоснабжения, загрузка и выгрузка товара или защита продукции или оборудования от повреждения; или
- Подобные действия.

Если должностное лицо органа государственной власти запрашивает вознаграждение за упрощение формальностей и невыполнение платежа ставит под угрозу вашу безопасность или других лиц, вы не нарушаете Кодекс, осуществляя платеж. Следует как можно скорее связаться со Специалистом контроля соблюдения правовых и этических норм для сообщения о произошедшем. Ограниченное исключение применяется только в случае угрозы вышей безопасности; чисто экономические угрозы, например, отказ должностного лица органа государственной власти исполнять контракт или предоставить разрешение, если незаконный платеж не будет выполнен, не являются предпосылками для выполнения платежей, запрещенных этим Кодексом. Об этих ситуациях следует незамедлительно сообщить Специалисту контроля соблюдения правовых и этических норм.

4.7.4 Транспортные расходы и расходы на проживание должностных лиц органов государственной власти

Составной частью обычного видения бизнеса компании Prima Industrie является оплата в разумных пределах транспортных расходов и расходов за проживание заказчиков в соответствии с рыночными или контрактными условиями. В некоторых случаях заказчиками могут быть должностные лица органов государственной власти, представляющие правительственный орган или пользователя.

Контроль соблюдения правовых и этических норм	Кодекс этических норм				
Ред. 03	Класс C4	Дата	Июль 2022	Отдел	Кадров и Юридический Отдел

Класс: C1: зарезерв.подразд./department reserved C2: внутр./internal only C3: внутр.группа PI/internal PI group only C4: не зарезервирован/unreserved

Любые соглашения об оплате транспортных расходов и за проживание должностных лиц органов государственной власти, или контракты, предусматривающие возмещения данных расходов, должны предварительно согласовываться со Специалистом контроля соблюдения правовых и этических норм, или местным Специалистом контроля соблюдения правовых и этических норм, подтверждающим, что такие расходы:

- обоснованные и добросовестные (например, соответствуют местным поездкам, питанию и затратам на проживание, и представляют фактические расходы);
- непосредственно связаны с:
 - продвижением, демонстрацией или описанием продукции или услуг; или
 - выполнением или условиями контракта;
- не оплачиваются в частичной или полной мере, расходы, связанные с посторонними поездками, отдыхом, экскурсиями и т.д.;
- ограничиваются должностными лицами органов государственной власти, назначенными соответствующим государственным органом;
- согласованы в письменном виде с правительственным органом;
- оплачиваются непосредственно сервисному провайдеру или правительственному органу;
- допускаются законами и регламентами задействованных стран и соответствуют применяемым обязательствам; и
- в любом другом случае, соответствуют данному Кодексу.


4.8 Внутренняя система контроля

Prima Industrie содействует продвижению культуры осознания полезности аудиторских проверок и мышления вспомогательного характера аудиторского процесса, в связи с тем, что эти аудиторские проверки могут внести положительный вклад в развитие эффективности Prima Industrie, не выходя за рамки нормативных требований.

Внутренние аудиторские проверки необходимы и полезны для управления и проверки деятельности Prima Industrie в целях гарантии следующих задач:

- соответствие законодательству и процедурам;
- соответствие политике Prima Industrie и соответствующим предписаниям;
- эффективность действий Prima Industrie;
- защита активов Prima Industrie;
- полнота и надежность информации и систем учета; и
- управление соответствующим риском.

Ответственность за проведение и обеспечение эффективной внутренней системы аудиторских проверок подразделяется на всех уровнях организации; поэтому все работники, в рамках собственных обязанностей, несут ответственность за обеспечение соответствующего вклада в поддержание функционирования аудиторской системы. Каждый работник признается ответственным за активы Prima Industrie (осязаемые и не осязаемые) в пределах его/ее контроля. Работники не должны допускать несоответствующего использования активов и ресурсов Prima Industrie или позволять это другим.

Контроль соблюдения правовых и этических норм	Кодекс этических норм			
Ред. 03	Класс C4	Дата Июль 2022	Отдел Кадров и Юридический Отдел	

Класс: C1: зарезерв.подразд./department reserved C2: внутр./internal only C3: внутр.группа PI/internal PI group only C4: не зарезервирован/unreserved

4.9 Обязательства Получателей

От каждого работника/сотрудника или органа компании Prima Industrie требуется знание и соответствие содержащимся в Кодексе правилам, а также законам и регламентам, применяемым к деятельности, осуществляемой в пределах собственных функций.

Каждый работник/сотрудник должен принять собственные задачи, связанные с Кодексом, в момент заключения трудового соглашения, и должен в последующем давать согласие на принятие соответствующих изменений и дополнений.

Работники, партнеры и сотрудники также должны:

- воздерживаться от поведения в нарушение норм и принципов, содержащихся в Кодексе;
- обращаться к собственному руководителю, главе подразделения, специалисту контроля соблюдения правовых и этических норм, в случае необходимости пояснений в отношении Кодекса;
- незамедлительно сообщать (не анонимным путем) собственному руководителю, главе подразделения, специалисту контроля соблюдения правовых и этических норм или Наблюдательному совету, информацию, полученную прямым или косвенным образом от других лиц, о возможных нарушениях, а также полученных запросах о нарушениях;
- сотрудничать со следственными подразделениями в отношении возможных нарушений;
- информировать должным образом третьи стороны, с которыми поддерживаются рабочие отношения, о существовании Кодекса, а также о задачах и обязательствах, обусловленных им для внешних сторон;
- запрашивать соответствие обязательствам, непосредственно, связанных с их деятельностью;
- осуществлять соответствующие внутренние действия и, при наличии разрешения, внешние действия, в случае, если третья сторона отказывается от выполнения обязательств правил данного Кодекса.

Все руководство компании Prima Industrie (руководители, менеджеры, исполнители, должностные лица и руководители подразделений) обязаны:


- своим поведением давать пример другим;
- подчеркивать находящимся в их подчинении лицам, что соответствие нормам Кодекса является основополагающей частью работы человека;
- наблюдать за собственным выполнением Кодекса в сфере собственной ответственности;
- применять в соответствии с контекстом соответствующие корректировочные меры; и
- предупреждать любые виды ответных мер.

5. Методика реализации

5.1 Наблюдательный совет

: Итальянские компании группы Prima Industrie могут назначить Наблюдательный комитет, наделенный автономными полномочиями инициативы и контроля, который будет отвечать за надзор за функционированием и соблюдением Модели организации, управления и контроля компаний, которые приняли ее, а также содействовать ее обновлению.

Поскольку Кодекс этических норм также позволяет осуществлять автономный надзор за

Контроль соблюдения правовых и этических норм	Кодекс этических норм				
Ред. 03	Класс C4	Дата	Июль 2022	Отдел	Кадров и Юридический Отдел

Класс: C1: зарезерв.подразд./department reserved C2: внутр./internal only C3: внутр.группа PI/internal PI group only C4: не зарезервирован/unreserved

предотвращением неправомерных действий и сопровождает Модель организации и управления и упоминается в ней, Наблюдательный комитет также выполняет следующие функции:

- следить за применением Кодекса в той мере, в какой он составляет неотъемлемую часть Модели организации и управления, и, в более общем плане, в отношении принципов и поведения, которые могут иметь значение в контексте предотвращения неправомерных действий в соответствии с Законодательным декретом 231/01, посредством выполнения конкретных мероприятий по проверке («программы соответствия») и
- изучения любых уведомлений, полученных от лиц, работающих в компании и не имеющих к ней отношения;
- предоставлять рекомендации относительно редакций или создания политики и процедур, в целях обеспечения соответствия Кодексу;
- предлагать, рекомендации по обновлению Кодекса, когда в этом есть необходимость.

Для италийских компаний Группы и, в любом случае, для частей Кодекса, не связанных с Законодательным декретом 231/01 и с Моделью организации и управления, функцию внедрения Кодекса берет на себя отдел кадров Группы.

Информационные потоки между Наблюдательным комитетом и отделом кадров, касающиеся Кодекса этических норм, регулируются непосредственно Организационной моделью или, в любом случае, определенной процедурой и/или правилами внутреннего распорядка Наблюдательного комитета.

5.2 Коммуникация и обучение

Кодекс должен быть предоставлен всем внутренним и внешним Получателям посредством специальной и прослеживаемой коммуникационной системы.

Кодекс опубликован на веб-сайте www.primaindustrie.com.

В целях обеспечения соответствующего понимания Кодекса, отделом кадров осуществляется подготовка и осуществление, в соответствии с положениями Наблюдательного комитета, периодических планов коммуникации/обучения, нацеленных на продвижение осознанности этических принципов и стандартов, содержащихся в Кодексе.


5.3 Нарушение норм Кодекса

Нарушение норм Кодекса может привести к дисциплинарным мерам, в том числе с увольнением и компенсацией за причиненный ущерб.

Желание действовать от имени компании Prima Industrie, в любом случае, не должно представлять собой основание для поведения в нарушение принципов этого Кодекса.

Заинтересованные стороны должны сообщать в письменном и не анонимном виде о любых нарушениях или подозрениях на нарушения Кодекса:

- Наблюдательному комитету (для италийских компаний, которые его назначили),
- в отдел кадров Группы (для других компаний),

Контроль соблюдения правовых и этических норм	Кодекс этических норм				
Ред. 03	Класс C4	Дата	Июль 2022	Отдел	Кадров и Юридический Отдел

Класс: C1: зарезерв.подразд./department reserved C2: внутр./internal only C3: внутр.группа PI/internal PI group only C4: не зарезервирован/unreserved

- которые произведут анализ сообщения и при необходимости проведут отдельное собеседование с автором сообщения и ответственным за нарушение лицом.

Если принимающий орган (НК или отдел кадров) подтвердит, что полученное уведомление является исключительной или соответствующей компетенцией другого органа, он незамедлительно уведомит его в порядке, указанном в пункте 5.1 настоящего Кодекса.

Вы должны сообщать о подозрениях на нарушения Кодекса по следующим адресам электронной почты:

odv@primaindustrie.com для уведомлений, касающихся компании Prima Industrie S.p.A

odv@primaelectro.com для уведомлений, касающихся компании Prima Electro S.p.A

compliancehelpline@primaindustrie.com

и номеру телефона: +390114103623

Насколько это возможно, и в любом случае в соответствии с положениями политики корпоративного уведомления о неправомерных действиях, где это применимо),.. конфиденциальность сообщающего лица будет защищена в максимальном объеме, за исключением случаев, требуемых законом или для завершения расследования.

Наблюдательный комитет (где он назначен) или отдел кадров отчитывается и предоставляет собственные рекомендации, которые считает необходимыми, Исполнительному директору и, в наиболее сложных ситуациях, Комитету по контролю и рискам или Совету директоров. Если эти нарушения затрагивают одного или несколько членов Совета директоров или Исполнительного директора, уведомления будут переданы Совету директоров в качестве коллегиального органа, Комитет контроля и риска и Совет аудиторов. Соответствующими органами определяются и осуществляются предпринимаемые меры, Наблюдательному комитету (где он назначен) или отделу кадров..

Внутренняя процедура контроля Prima Industrie и наложение наказаний независимы от уголовных преследований.

Наказания за нарушения норм Кодекса могут быть в пределах от выговора до увольнения и возможных юридических действий для восстановления ущерба, или других соответствующих мер. Наказания определяются с учетом всех обстоятельств, в том числе:

- намеренности поведения или степени халатности, небрежности или некомпетентности;
- поведения работника в прошлом, в том числе предыдущие дисциплинарные меры;
- обязанностей работника; и
- других соответствующих обстоятельств.